


	POLÍTICA INTEGRAL DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO, AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	SSTA-I-01	Pág. 1 de 2
		13/01/2026	VERSIÓN -13

AUTOMATIZACIÓN S.A, empresa líder en automatización de procesos, utiliza las mejores tecnologías en instrumentación y control. Tiene como compromiso organizacional proveer excelentes productos, para el logro de los objetivos estratégicos y la satisfacción del cliente, por medio del mejoramiento continuo, dando cumplimiento a los siguientes preceptos:

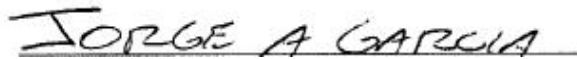
- Establecer y mantener sistemas de gestión con un compromiso gerencial por sostener altos estándares en cada uno de estos sistemas, dando alcance a: Calidad, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y metrología (laboratorio de calibración).
- Atender oportunamente los requerimientos de los clientes y cumplir cabalmente sus requisitos y especificaciones.
- Implantar dentro de las prioridades corporativas, la asignación de los recursos necesarios para el logro de los objetivos planteados en el sistema de SSTA.
- Establecer el compromiso de la empresa hacia la implementación del SGSST diseñando y manteniendo mecanismos que permitan identificar y controlar los peligros, evaluar y reducir los riesgos en seguridad y salud en el trabajo. Esto, con el fin de priorizarlos implantando los controles necesarios y realizando mediciones ambientales cuando se requiera. Lo anterior, busca ofrecer lugares de trabajo seguros, saludables y confortables, el desarrollo de planes que minimicen la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales, daños a la propiedad e impactos socio-ambientales. Todo lo anterior asegurando la participación y consulta de los trabajadores y sus representantes en los asuntos de SST.
- Dar sostenimiento al plan de descarbonización para que Automatización pueda proyectar su transición a operaciones neutras en carbono, contribuyendo a lograr una economía global con bajas emisiones y neutralidad climática.
- Establecer y mantener las directrices y mecanismos necesarios para prevenir el acoso laboral y el acoso sexual, incluyendo el compromiso por parte de la gerencia y los empleados de promover y propiciar un ambiente de sana convivencia, equidad de género e inclusión bajo condiciones dignas, justas y armónicas.

	POLÍTICA INTEGRAL DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO, AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	SSTA-I-01	Pág. 2 de 2
		13/01/2026	VERSIÓN -13

- Cumplir la normatividad legal y técnica vigente en materia de servicios de calibración, salud, seguridad, medio ambiente y demás requisitos aplicables a nuestra organización.
- Incorporar prácticas de responsabilidad social con los grupos de interés internos y externos a través de la promoción de acciones socialmente responsables.
- Dar continuidad al plan de bienestar institucional de manera que incentive a los empleados en diferentes escenarios y se haga extensivo a sus familias.
- Crear y desarrollar políticas de prevención del consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaquismo, a través de procesos de sensibilización que minimicen esta problemática.
- Ofrecer a contratistas, proveedores y demás grupos de interés, espacios de inducción o participación en actividades que involucren aspectos de seguridad, salud y ambiente.
- Difundir estos principios a todos los niveles de la organización asegurando su comprensión y cumplimiento.

REVISADO Y APROBADO POR:


Alejandro Echavarría Díez
Director de HSEQ


Jorge Alberto García C.
Gerente General

Fecha: enero 13 de 2026